

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 6121

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 242

OGGETTO: ACCORDO DI SETTORE ATTUATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2016-2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI SIGLATO IL 01/10/2018 - ART. 13 LETT. B) COMMA 3. SELEZIONE INTERNA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VALIDITA' QUINQUENNALE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COORDINATORE DI NUCLEO ASSISTENZIALE – CATEGORIA B – LIVELLO EVOLUTO – A TEMPO PIENO (36 H/SETTLI).
- APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Il giorno **21/11/2023** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 242 dd. 21/11/2023

**OGGETTO: ACCORDO DI SETTORE ATTUATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO 2016-2018 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI SIGLATO IL 01/10/2018 - ART. 13 LETT. B) COMMA 3. SELEZIONE INTERNA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VALIDITA' QUINQUENNALE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COORDINATORE DI NUCLEO ASSISTENZIALE – CATEGORIA B – LIVELLO EVOLUTO – A TEMPO PIENO (36 H/SETTLI).
- APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

Premesso che,

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 dd. 30/07/2019 venivano definite le linee di indirizzo da assegnare al Direttore per la ri-organizzazione e ri-definizione dell'assetto amministrativo aziendale in modo da assegnare alle varie funzioni i corrispondenti ruoli e responsabilità nell'ambito e nei limiti delle norme e regolamenti vigenti, tra cui individuare, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento di organizzazione generale con maggior livello di dettaglio le Aree e le Unità Operative quali articolazioni funzionali che rispondono direttamente al Direttore;
- nella deliberazione n. 62 di cui sopra veniva stabilito di individuare, altresì, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento di organizzazione generale, i Responsabili di Unità Operativa che rispondono operativamente al Responsabile di Area e al Direttore Generale;
- con propria determinazione n. 7 dd. 10/01/2023, venivano definite le nuove Aree Funzionali dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana;
- con propria determinazione n. 8 dd. 10/01/2023, venivano individuate le Unità Operative dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana;
- con determinazione del Direttore Generale n. 9 dd. 10/01/2023 venivano modificati e rinnovati gli incarichi di Responsabili di Area dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana per l'anno 2023;
- con propria determinazione n. 10 dd. 10/01/2023, venivano aggiornati nominati i responsabili delle Unità Operative dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana;

Constatato che ad ogni articolazione funzionale può essere preposto un responsabile nominato dal Direttore Generale ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 del Regolamento di organizzazione generale;

Tenuto conto della complessità strutturale ed organizzativa della APSP-RSA che vede la presenza di 7 nuclei assistenziali autonomi e distinti, un nucleo Alzheimer dedicato, per un totale di n. 223 posti letto suddivisi sulle due strutture residenziali di Via Pive e di Via Marconi;

Preso atto che attualmente per ogni nucleo assistenziale è dotato di un "OSS Coordinatore di nucleo assistenziale" con incarico fino al 31/12/2023 individuati con determinazione del Direttore Generale n. 38 dd. 27/02/2020, n. 55 dd. 23/04/2021 e n. 10 dd. 10/01/2023;

Considerato che dagli incontri con i Coordinatori dei servizi emerge la necessità di individuare un Coordinatore di nucleo assistenziale per la RSA di Via Pive e uno per la RSA di Via Marconi al fine di presidiare maggiormente i vari processi assistenziali;

Ritenuto opportuno prendere in considerazione e far propria tale richiesta;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato l'art. 13 lett. b) comma 3 dell'Accordo di Settore attuativo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali siglato il 01/10/2018, prevede che in assenza della figura specifica in dotazione organica, l'incarico per le posizioni di coordinamento di nuclei assistenziali viene individuata mediante prova selettiva interna tra gli operatori a tempo indeterminato in possesso dell'attestato professionale di OSS ed almeno 5 anni di esperienza professionale in mansioni assistenziali o in alternativa dell'attestato professionale di OSA ed almeno tre anni di incarico formale di coordinamento di cui sopra. Le graduatorie così determinate avranno validità quinquennale;

Constatato che non è prevista la specifica figura professionale in dotazione organica e che pertanto si deve procedere alla selezione interna ai sensi delle disposizioni contrattuali sopra richiamate;

Ravvisata l'opportunità di individuare nell'importo annuo lordo di euro 2.400,00.= l'indennità di coordinamento da assegnare agli OSS Coordinatori di Nucleo assistenziale ai sensi l'art. 13 lett. b) comma 1 dell'Accordo di Settore attuativo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali siglato il 01/10/2018;

Ritenuto pertanto di procedere in merito;

Visto lo schema di Avviso di selezione interna predisposto dall'Ufficio Risorse Umane in armonia con le norme vigenti e ritenuto meritevole di adozione nonché l'Allegato 1 domanda di partecipazione;

Rilevata l'insussistenza di impedimenti all'adozione della predetta selezione;

Visto il Budget 2023 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2022;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 9 dd. 10/01/2023;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 dd. 30/12/2014 e s.m., pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 31/05/2022;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di poter affidare l'incarico di "Coordinatore di Nucleo Assistenziale" con decorrenza 01/01/2024;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di approvare lo schema di Avviso di Selezione interna per la formazione di una graduatoria di validità quinquennale per il conferimento dell'incarico di Coordinatore di nucleo assistenziale – categoria B – livello Evoluto a tempo pieno (36h/sett.li) nonché il modulo di domanda di partecipazione Allegato 1 che allegato alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale.
2. Di individuare nell'importo annuo lordo di euro 2.400,00.= l'indennità di coordinamento da assegnare ai Coordinatori di nucleo assistenziale, ai sensi l'art. 13 lett. b) comma 1 dell'Accordo di Settore attuativo del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali siglato il 01/10/2018.
3. Di dare pubblicità dell'avviso di selezione attraverso il sito web istituzionale dell'APSP.
4. Di stabilire il 07 dicembre 2023 quale scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
5. Di individuare quale responsabile del procedimento il funzionario amministrativo responsabile dell'area Risorse Umane la sig.ra Bebber Claudia.
6. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
7. Di provvedere che la presente determinazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
8. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

* * * * *

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 22/11/2023 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 22/11/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE